

# MANUAL DO CANDIDATO

## Como você constrói seu tempo?



Engenharia Solidária

# MANUAL DO CANDIDATO

## Sumário

O que é a Engenharia Solidária.....	3
Nossos pilares.....	4
Nossa divisão interna.....	5
Coordenadorias.....	6 e 7
Membros da Coordenadoria.....	8
Coordenadores.....	9
Assessores.....	10
Assistentes.....	11
Comissões.....	12
Conselho.....	13 a 15
Nossas ações.....	16 a 23
Cronograma.....	24
Contato.....	25



# MANUAL DO CANDIDATO

## O Que É a Engenharia Solidária?



*Somos uma organização de  
estudantes que querem fazer  
a diferença.*

Formada em 2013 por dois alunos de Engenharia de Produção, a Engenharia Solidária é um Projeto de Extensão da UFMG que tem como objetivo humanizar os estudantes da Escola de Engenharia por meio de ações sociais e da prática do voluntariado. Além disso, a instituição é reconhecida pela diversidade e pelo impacto das suas realizações.



# MANUAL DO CANDIDATO

## Nossos Pilares

Promover ações sociais que inspirem os estudantes de engenharia e as pessoas impactadas a construírem uma sociedade mais solidária.

*Missão*

*Visão*

Ser um projeto de extensão referência em engajamento dos estudantes da Escola de Engenharia em projetos sociais.

Amor ao voluntariado, brilho nos olhos, empatia, sonhar juntos, compromisso ético e vontade de fazer a diferença.

*Valores*





# MANUAL DO CANDIDATO

## Nossa Divisão Interna

A Engenharia Solidária, atualmente, está dividida em três níveis de organização: **Coordenadorias, Comissões e Conselho**, em que todos desempenham funções específicas para o trabalho e manutenção da organização interna.

Além disso, a instituição, de modo geral, trabalha com o modelo horizontal, cujas decisões são tomadas em conjunto e nenhum voto de nenhum membro, coordenadoria ou comissão tem peso ou importância maior que outro.



# MANUAL DO CANDIDATO

## Coordenadorias

As Coordenadorias são compostas pelo **Coordenador**, pelos **Assessores** e pelos **Assistentes**, cada qual com carga horária e funções diferentes. Contamos, atualmente, com 5 coordenadorias, sendo elas:

### ADMINISTRATIVO

RESPONSÁVEL PELA ORGANIZAÇÃO INTERNA E PELO CONTATO ENTRE A ENGSOL, ENTIDADES DA UFMG E A ESCOLA DE ENGENHARIA. ALÉM DISSO, ELABORA CONTRATOS, ORGANIZA DOCUMENTOS E MANTÉM O DIÁLOGO COM OS ORIENTADORES DA INSTITUIÇÃO.

RESPONSÁVEL POR GERIR FINANCEIRAMENTE A ENGSOL, FAZENDO O CONTROLE DE CAIXA, PLANEJAMENTO DE VIABILIDADE FINANCEIRA DOS PROJETOS PROPOSTOS E A REALIZAÇÃO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS.

### FINANCEIRO



# MANUAL DO CANDIDATO

## Coordenadorias

### MARKETING

RESPONSÁVEL PELO PLANEJAMENTO E PELA EXECUÇÃO DA COMUNICAÇÃO, DA PUBLICIDADE E DOS PRODUTOS DA ASSOCIAÇÃO. ALÉM DISSO, TEM COMO FUNÇÃO GARANTIR QUE A IDENTIDADE VISUAL VIGENTE DA ENGSOL SEJA RESPEITADA.

FAZ O PLANEJAMENTO E A GESTÃO DOS PROJETOS DA INSTITUIÇÃO, ANALISA IMPACTOS E RELATA RESULTADOS. TAMBÉM É RESPONSÁVEL POR GERIR DOAÇÕES, ESTOQUES E ESPAÇOS FÍSICOS DA INICIATIVA.

### PROJETOS

### RELAÇÕES HUMANAS

TEM COMO FUNÇÃO ZELAR POR UM AMBIENTE DE TRABALHO SAUDÁVEL, BEM-ESTAR DOS MEMBROS E DESENVOLVIMENTO DESTES. ALÉM DISSO, É RESPONSÁVEL PELA REALIZAÇÃO DO PROCESSO SELETIVO DE NOVOS ASSESSORES.



# MANUAL DO CANDIDATO

## Membros da Coordenadoria

Dentro de cada coordenadoria há um número de assessores e assistentes gerenciados pelo coordenador.



## Carga horária semanal:

**Coordenador: 10 a 12 horas**

**Assessor: 6 a 8 horas**

**Assistente: 3 a 5 horas**



# MANUAL DO CANDIDATO

## Coordenadores

São os membros responsáveis por conduzir o rumo tomado pela associação em cada uma das cinco coordenadorias - sendo um para cada uma destas -, por levar discussões importantes para os outros membros da EngSol e por orientar seus assessores e assistentes em suas tarefas. Além disso, têm a responsabilidade de discutir as ações elaboradas pelas comissões e resolver qualquer adversidade.

## Eleição

Para fazer parte da coordenação, é necessário ser membro da associação por pelo menos 1 semestre e participar de uma eleição.



# MANUAL DO CANDIDATO

## Assessores

São os membros que executam as ações. Assessores são alocados em uma coordenadoria e em uma comissão. Na coordenadoria, realizam funções internas da instituição, e na comissão são responsáveis, juntamente com membros de outras coordenadorias, pela elaboração e execução das ações.



# MANUAL DO CANDIDATO

## Assistentes

São os membros da EngSol que já foram assessores em semestres anteriores e, portanto, conhecem a metodologia de trabalho. Diferentemente dos assessores, eles não são alocados em nenhuma comissão, e exercem cargos auxiliares nas coordenadorias. Os membros se tornam assistentes por meio de manifestação de interesse, sendo necessária, para isso, experiência de 1 semestre como assessor.

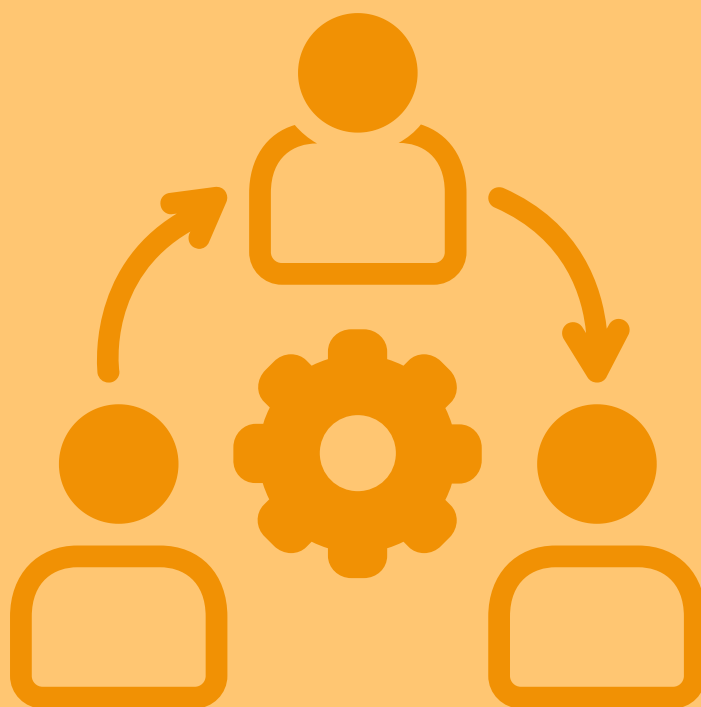




# MANUAL DO CANDIDATO

## Comissões

As comissões são formadas por um assessor de cada coordenadoria, contendo assim 5 membros. A cada comissão é conferida a responsabilidade de organizar e colocar em prática algumas das ações do semestre.



# MANUAL DO CANDIDATO

## Conselho

### Função Consultativa

Possui experiências que podem ser passadas adiante. Assim, pode ser consultado diante de quaisquer dúvidas dos membros acerca do funcionamento e dinâmica da associação.

### Voto de Minerva

Possui o voto de Minerva sempre que houver um impasse entre os coordenadores. Por esse motivo, o Conselho deve ser sempre composto por um número ímpar de pessoas, de modo a não permitir a ocorrência de empates.



# MANUAL DO CANDIDATO

## Conselho

### Apadrinhamento de Comissões

Os membros do conselho apadrinham a cada semestre algumas comissões para acompanhar de maneira mais próxima, mas não são membros da mesma. Está sempre disposto às demandas da comissão, que podem envolver tomadas de decisão ou não.

### Troca de Gestão e Eventos Extras

Os conselheiros sempre planejam a Troca de Gestão. Além disso, eles podem planejar festas para a associação ao longo do semestre, como Imersão de Boas Vindas, Halloween, Festa Junina etc.



# MANUAL DO CANDIDATO

## Conselho

### Acompanhamento da Coordenação

Acompanham tudo o que acontece na coordenação, ajudando em eventuais conflitos e auxiliando sempre que solicitado. Um membro do conselho participa a cada 15 dias das reuniões dos Coordenadores, alternando entre os membros.

### Eleição

Para fazer parte do conselho é necessário ser membro da associação por pelo menos 1 ano e participar de uma eleição.



# MANUAL DO CANDIDATO

## Nossas Ações



*Eventos que realizamos durante todo o ano*

### Ação de Dia das Crianças

Aproveitamos o feriado de 12 de outubro para levar muita alegria a crianças em situação de vulnerabilidade, entregando presentes e realizando atividades, como pula-pula, pega-pega e várias outras brincadeiras.

### Ação de Natal

Busca partilhar aconchego, afetividade, amor, atenção e tantos outros sentimentos associados ao Natal por meio de doações e/ou visitas, de acordo com as necessidades da(s) entidade(s) escolhida(s). A atividade procura atingir um público diversificado, de funcionários da UFMG até casas de repouso para idosos, com o fim de compartilhar o espírito natalino.



# MANUAL DO CANDIDATO

## Nossas Ações

### Ação do Orgulho

Ocorre no primeiro semestre letivo, durante a semana de comemoração do Dia Internacional do Orgulho LGBT (28 de junho). Tem como objetivo conscientizar sobre a origem e importância da data, bem como reafirmar o sentimento de orgulho sobre todas as orientações sexuais e identidades de gênero do grupo LGBTQIA+.

### Ação Educação

Visa apresentar aos estudantes de ensino médio, principalmente os das redes pública e estadual de ensino, as oportunidades disponíveis na UFMG, com enfoque nas de auxílio social como as realizadas pela FUMP, buscando criar engajamento desses com a universidade. Geralmente é realizado por meio de aulões e palestras para a escola.



# MANUAL DO CANDIDATO

## Nossas Ações

### Ação Jovem

Voltada para jovens de diferentes grupos, busca gerar interação e empoderamento entre os envolvidos por meio de palestras educativas e atividades lúdicas.

### Campanhas Temáticas

As campanhas são ações pontuais realizadas com o objetivo de informar e conscientizar a comunidade da Escola de Engenharia da UFMG e simpatizantes sobre temas sociais relevantes. Podem envolver arrecadações, que são destinadas a determinadas instituições ligadas ao assunto. A EngSol busca por meio das campanhas enaltecer e divulgar datas nacionais, como Setembro Amarelo e Outubro Rosa, que celebram questões repletas de significado e importância para a sociedade.





# MANUAL DO CANDIDATO

## Nossas Ações

### EngSol nas Ruas

A ação consiste em dar auxílio às pessoas em situação de rua, sendo a falta de moradia fixa uma condição de extrema vulnerabilidade. Arrecadamos e distribuímos donativos, como itens de higiene, comida e água, além de conversar e compartilhar histórias com esses cidadãos.

### EngSol Sustentável

A ação consiste em trazer ações e conteúdos nas redes sociais com temas relacionados à sustentabilidade, de forma a promover uma melhor conscientização ambiental das pessoas, em especial dos alunos da Escola de Engenharia.



# MANUAL DO CANDIDATO

## Nossas Ações

### Gincana Solidária

A ação consiste em um evento repleto de jogos e atividades que estimulam a interação e o espírito esportivo entre os alunos da Escola de Engenharia. A gincana ocorre no início do semestre e é um ótimo momento para integrar calouros e veteranos.

### Rodas de Conversa

A ação tem como objetivo impactar os participantes de modo que haja uma reflexão sobre temas relevantes que perduram na sociedade. As rodas de conversa ocorrem duas vezes por semestre e trazem convidados que contam um pouco da sua experiência sobre o tema abordado. As pautas envolvem tópicos atuais e importantes para a sociedade.



# MANUAL DO CANDIDATO

## Nossas Ações

### Semana da Solidariedade

A Semana da Solidariedade é um projeto que tem por objetivo realizar uma parceria com as iniciativas de cunho social da Escola de Engenharia para a realização de uma semana dedicada ao desenvolvimento das mais variadas atividades sociais.



# MANUAL DO CANDIDATO

## Nossas Ações

### Troféu Solidário

Ocorre no segundo semestre letivo do ano e promove uma competição solidária entre diversas iniciativas da escola de Engenharia da UFMG. Os participantes competem realizando ações que geram grandes impactos sociais, como doações de sangue, de alimentos, de roupas e de itens de higiene pessoal. No final dessa competição, as equipes com maiores pontuações são premiadas e as doações são distribuídas entre instituições de cunho social parceiras da EngSol que precisam de ajuda para se manterem.



# MANUAL DO CANDIDATO

## Nossas Ações

### Visitas

Ação que promove o contato dos voluntários com pessoas de casas de acolhimento, creches e outras instituições. São ações realizadas nos dois semestres e têm por objetivo impactar os membros participantes, mostrando realidades diversas, proporcionando vivências e reflexões. Em seus 10 anos de história, a EngSol já promoveu cerca de 80 visitas e beneficiou mais de 40 instituições.



# MANUAL DO CANDIDATO

## Cronograma

ETAPA	INÍCIO	FINAL
1ª etapa: Inscrição via formulário	22/08	26/09
2ª etapa: Palestra Institucional	29/09	
3ª etapa: Fit Cultural	29/09	03/10
4ª etapa: Dinâmicas em grupo	09/10	11/10
5ª etapa: Projeto	23/10	06/11
Avaliação 360°	06/11	07/11
6ª etapa: Entrevista	13/11	22/11

Os resultados finais saem no  
dia 29/11!



# MANUAL DO CANDIDATO

## Contato

*Em caso de dúvida, entre em contato conosco por meio do e-mail do RH: [rhengenhariasolidaria@gmail.com](mailto:rhengenhariasolidaria@gmail.com)*

